POLITICA INTEGRATA PER LA SOSTENIBILITÀ

1. Premessa e scopo

CAPORALI & BRUNI S.r.l., azienda operante nel settore delle lavorazioni meccaniche di precisione per il comparto aeronautico e aerospaziale, riconosce la responsabilità sociale e ambientale che deriva dalle proprie attività e si impegna a operare nel rispetto dei principi di sostenibilità, trasparenza ed etica.

La presente Politica Integrata si ispira ai **Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite**, alla **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**, alle **Convenzioni fondamentali dell'OIL** e agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** dell'Agenda 2030.

Essa rappresenta l'impegno dell'azienda a migliorare costantemente le proprie prestazioni in materia ambientale, sociale, etica e di approvvigionamento responsabile.

2. Ambiente

CAPORALI & BRUNI S.r.l., certificata secondo la norma **ISO 14001:2015**, si impegna a minimizzare gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività produttive, con particolare attenzione alle risorse naturali e idriche.

Impegni principali:

- Prevenire e ridurre l'inquinamento generato da emissioni, rifiuti e rumore;
- Garantire l'uso efficiente delle risorse naturali, **in particolare dell'acqua**, attraverso il monitoraggio dei consumi e l'adozione di pratiche di riduzione e riutilizzo ove possibile;
- Migliorare l'efficienza energetica dei processi, valutando progressivamente l'impiego di fonti rinnovabili;
- Gestire correttamente i rifiuti e promuovere il recupero e il riciclo dei materiali;
- Sensibilizzare i lavoratori e i fornitori su comportamenti responsabili verso l'ambiente.
- Aggiornare annualmente l'inventario delle emissioni di gas serra;
- Identificare le principali fonti emissive (consumi di energia elettrica, carburanti, ecc...);
- Adottare misure di riduzione della Carbon Footprint attraverso efficienza energetica, manutenzione programmata dei macchinari e valutazione di soluzioni a minore impatto ambientale;
- Valutare, nel medio termine, la possibilità di estendere l'analisi delle emissioni di Scope 3, coinvolgendo fornitori e trasportatori.

Obiettivi misurabili (2025–2026):

- Ridurre del **5%** i consumi energetici per ora macchina lavorata rispetto all'anno base 2024;
- Ridurre del **5%** il consumo idrico per macchina entro il 2026;
- Aumentare al **90%** la quota di rifiuti avviati a recupero;
- Ridurre del **1,5%** le emissioni totali di tCO_2e (Scope 1 + 2) rispetto al valore 2024.

L'azienda si impegna inoltre a valutare la futura adesione a iniziative o reti esterne per la tutela ambientale e il miglioramento delle performance (es. rete regionale per la sostenibilità o associazioni di categoria).

3. Pratiche Lavorative e Diritti Umani

CAPORALI & BRUNI S.r.l. tutela la dignità, la salute e il benessere di ogni persona, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso.

Impegni principali:

- Garantire **condizioni di lavoro sicure e salubri** per tutti i dipendenti, prevenendo infortuni e malattie professionali;
- Vietare ogni forma di **discriminazione, molestia o trattamento iniquo**, promuovendo la parità di genere, l'inclusione e il rispetto reciproco;
- Rifiutare categoricamente il **lavoro minorile, forzato o la tratta di esseri umani**, sia internamente che lungo la catena di fornitura;
- Promuovere la **formazione continua** e la crescita professionale dei lavoratori, anche attraverso un piano annuale di formazione;
- Favorire il dialogo, la partecipazione e la segnalazione libera e anonima di comportamenti contrari ai valori aziendali.

Obiettivi misurabili (2025–2026):

- Garantire almeno **8 ore/anno di formazione media per dipendente**;
- Realizzare almeno **1 iniziativa annuale di sensibilizzazione** su pari opportunità e prevenzione delle molestie;
- Azzerare segnalazioni fondate di comportamenti discriminatori o lesivi della dignità.

CAPORALI & BRUNI S.r.l. sostiene i principi della **Dichiarazione OIL sui Diritti Fondamentali nel Lavoro** e della **Carta Sociale Europea**.

4. Etica e integrità aziendale

L'azienda conduce le proprie attività nel pieno rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza.

Impegni principali:

- Applicare una **tolleranza zero verso corruzione, frodi e conflitti di interesse**;
- Tutelare la **riservatezza dei dati** aziendali e personali attraverso misure di sicurezza informatica;
- Promuovere la **trasparenza nei rapporti commerciali** e la conformità normativa;
- Garantire la possibilità per tutti i dipendenti di segnalare in buona fede comportamenti contrari all'etica aziendale, senza rischio di ritorsione;
- Diffondere periodicamente principi di comportamento etico a tutti i livelli aziendali e ai partner esterni.

CAPORALI & BRUNI S.r.l. valuta la futura adesione a iniziative di settore sui temi dell'integrità e della trasparenza (es. **Integrity Pledge** o reti industriali anticorruzione).

Obiettivi misurabili (2025–2026):

- 100% dei dipendenti informati annualmente sui principi del Codice Etico;
- 0 casi confermati di violazioni etiche o corruzione.

5. Acquisti sostenibili

CAPORALI & BRUNI S.r.l. considera i propri fornitori parte integrante della responsabilità aziendale.

Impegni principali:

- Integrare criteri ambientali, sociali ed etici nel processo di qualifica e valutazione dei fornitori;
- Richiedere ai fornitori il rispetto della legislazione vigente e dei principi del presente documento;
- Privilegiare, quando possibile, fornitori locali e partner che adottino pratiche sostenibili e certificate;
- Promuovere una comunicazione trasparente e un miglioramento reciproco continuo.

Obiettivi misurabili (2025–2026):

- Valutare il **100% dei nuovi fornitori** anche per criteri ambientali e sociali;
- Inviare la **Politica di Sostenibilità a tutti i fornitori attivi** entro fine 2025.

6. Miglioramento continuo

La Direzione di CAPORALI & BRUNI S.r.l. si impegna a rivedere periodicamente la presente Politica, a comunicarla a tutto il personale e alle parti interessate, e a rendere disponibili le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il miglioramento continuo è parte integrante della nostra identità e del nostro modo di operare, orientato a una crescita sostenibile, etica e condivisa.

SUBBIANO 01-12-2025

CAPORALI & BRUNI S.R.L.
Via A. Einstein n. 40 - Z. Ind.le Castelnuovo
52010 SUBBIANO (AR)
C.F. e P. IVA 00330790510
Tel. 0575-489745
email: info@caporaliebruni.it